



Persoonlijke gegevens

Naam	T. Hummeling
Roepnaam	Tosca
Geboortedatum	14 januari 1962
Emailadres	tosca.hummeling@scaleadvies.nl
Telefoon	06 36 32 81 98

Opleidingen, trainingen en kwalificaties

- Management en Innovatie in maatschappelijke organisaties (**Master, TransferGroep Rotterdam/HAN, 2014 -2015**)
- Managementopleiding (**post-HBO, TransferGroep Rotterdam, 2010 -2011**)
- Coach/Communicatietrainer 'trainen met hart en ziel' (**post-HBO, KB&K Wageningen, 2002-2003**)
- Pedagogiek (**WO, Rijksuniversiteit Utrecht, 1980 – 1984**)
- Diverse cursussen op het gebied van **kindermishandeling, huiselijk geweld, zoals 'Als het misgaat, bel ik jou', signaleren van kindermishandeling in het onderwijs en door huisartsen (2006-2008)**
- Diverse trainingen op het gebied van weerbaarheid, zoals **opleidingen tot docent weerbaarheid, docent Rots en Water, en docent omgaan met agressie (1998-2002)**

Over mij & motivatie

Ik ben een bevlogen directeur, (programma)manager of projectleider met een visie. Iemand die verbindt, luistert, de dialoog aangaat en van daaruit stuurt in de juiste richting. Ik ben innovatief, resultaatgericht (inhoudelijk en financieel), analytisch, stressbestendig en communicatief. Ik ben gewend om binnen verschillende niveaus en culturen te werken. Sinds 2007 beweeg ik mij in het sociaal domein en houd ik mij voornamelijk bezig met thema's rondom veiligheid van vrouwen. Daarvoor al was ik als docent weerbaarheid en zelfverdediging voor vrouwen en kinderen actief. Dit mede omdat ik ook als ervaringsdeskundige weet hoe het is om in een onveilige situatie te leven. Vanuit daar ben ik doorgegroeid naar communicatietrainer en later projectleider en interimmanager.

Het geeft mij voldoening als er daadwerkelijk iets verandert voor de mensen waar het om gaat. Geen regels om de regels. Om daar te komen, wil ik graag de medewerkers die dat moeilijke werk doen, optimaal ondersteunen en knelpunten in hun werk wegnemen. Daarvoor is het nodig om op alle niveaus te opereren en uit te lijnen: zowel bestuurlijk en manageriaal draagvlak als motivatie en input vanuit de professionals voor de benodigde veranderingen. In de vijf jaar dat ik directeur van de organisatie Veilig Thuis Brabant Noordoost mocht zijn, heb ik ruime ervaring opgedaan met leiding geven aan teams, het opzetten van werkprocessen en het opzetten – en onderhouden – van ketensamenwerkingen. Daarnaast heb ik ervaring met het sturen op een financieel gezonde situatie. Zowel het mensgerichte als het projectmatige en financiële ligt mij goed, en ik vind het fijn om veelzijdig bezig te zijn.



Wat opdrachtgevers & referenten zeggen over Tosca

Alwin de Lijster – Voormalig business controller GG&GD Utrecht: “Tosca is een projectleider die erg betrokken is bij de projecten die ze voor opdrachtgevers doet. Deze betrokkenheid uit zich in een goed gevoel voor de verdieping details en het behouden van de grote lijn. Ze ziet de werkzaamheden die ze doet altijd in een brede context, geeft nooit op en creëert daardoor nieuwe mogelijkheden en kansen.”

Project & Werkervaring

Directeur / Manager, Veilig Thuis Brabant Noordoost

2015 – 2020

Eerst als manager, later was ik directeur van Veilig Thuis Brabant Noordoost. Mijn taken bestonden uit het aansturen van Veilig Thuis intern (ruim 75 fte, 90 medewerkers) en vertegenwoordigen van Veilig Thuis extern (ketenpartners, gemeenten). Veilig Thuis is gegroeid tot een volwassen organisatie waarin teams, werkprocessen en beleid grote stappen hebben gemaakt binnen een gezonde financiële situatie. Er is een goede samenwerking neergezet met de ketenpartners, waaronder de regionale projectleider Geweld Hoort Nergens Thuis. Landelijk is samengewerkt binnen het Landelijk Netwerk Veilig Thuis, waarbij ook een grote vrouwenopvang-organisatie is aangesloten. Vanuit dit landelijk netwerk is de afgelopen jaren nauw samengewerkt met het Ondersteuningsprogramma vanuit de VNG en later Geweld Hoort Nergens Thuis.

Projectleider Implementatie Wet Meldcode bij Steunpunten Huiselijk Geweld (SHG's), GGD GHOR Nederland

2013 - 2015

Hierbij was ik verantwoordelijk voor de landelijke coördinatie van het project en voor het monitoren van de lokale implementatie van het handelingsprotocol bij de SHG's. Dit in nauwe samenwerking met de Federatie Opvang en de MO-groep. Vanwege de overgang naar Veilig Thuis is in dit project nauw samengewerkt met het Ondersteuningsprogramma van de VNG. Daarbinnen was ik projectleider Triage-instrument van Veilig Thuis. Er was sprake van verschillende belangen en visies en een groot aantal samenwerkingspartners op landelijk en lokaal niveau.

Landelijk projectleider 'Toeleiding naar zorg voor besneden vrouwen', GGD GHOR Nederland

2013 – 2015

Voor dit project hield ik mij bezig met het opzetten van spreekuren waar besneden vrouwen terecht kunnen voor vraagverheldering en toeleiding naar zorg, in opdracht van GGD GHOR Nederland. Hierin samenwerken met de landelijke Somalische migrantenorganisatie, de GGD'en en de KNOV en de NVOG.



Projectleider vignet Gezonde School, GGD GHOR Nederland

2012 - 2013

Beheer en doorontwikkeling van het vignet Gezonde School. Aansturen van team, overleg met landelijke partners zoals de onderwijsraden en thema-instituten, beheer financiën.

Projectleider Ondersteuningsproject Steunpunten Huiselijk Geweld

2012 – 2013

Als projectleider was ik verantwoordelijk voor het laten maken van het handelingsprotocol voor de SHG's. Hierin is in Partnership samengewerkt met de Federatie Opvang en de MO-groep. Vertegenwoordiging van de SHG's tijdens landelijke overleggen.

Projectleider landelijke implementatie van de aanpak van meisjesbesnijdenis (vgv), Jeugdgezondheidszorg

2010-2012

Begeleiden en faciliteren van de aandacht functionarissen via bijeenkomsten, training en een e-learning. Overleg met VWS, gemeenten, ketenpartners, beroepsorganisaties en migrantenorganisaties. Beheer van financiën.

Projectleider deelprojecten, Partnership Depressiepreventie

2010 – 2012

‘Inbedden van depressiepreventie in lokaal gezondheidsbeleid ’en ‘Depressiepreventie bij kwetsbare groepen’.

Projectleider ‘Educatief consult’

2009 – 2010

het betrekken van huisartsen bij de aanpak van kindermishandeling (RAAK) door middel van een educatief consult en wijkgerichte expertmeetings.

Projectleider aanpak vrouwelijke genitale verminking, GG&GD Utrecht

2009 - 2010

Pilot aansturen binnen de Jeugdgezondheidszorg, ketensamenwerking lokale partners en gemeente, Afspraken met migrantenzelforganisaties, landelijk overleg.

Projectleider implementatie Verwijsindex Risicjongeren, Beweging 3.0 in Amersfoort

2009 - 2010



Projectleider frontoffice CJG, GG&GD Utrecht

2007 – 2008

Opzetten van frontoffices van het Centrum voor Jeugd en Gezin in de gemeente Utrecht. Projectplan maken, overleg met samenwerkingspartners en gemeente, werving, selectie en training van personeel.

Interimmanager Advies- en Steunpunt Huiselijk Geweld, Eemland/Heuvelrug

2007 - 2008

Aansturing team, overleg met samenwerkingspartners en gemeenten, voorzitten casusoverleg Huiselijk geweld, aanzet maken tot projectplan tijdelijk huisverbod, cijfermatige en inhoudelijke verantwoording naar gemeente.

Projectleider huiselijk geweld, GGD Eemland

2007 -2008

Competenties

Uit diverse assessments en referenties komen de volgende competenties sterk naar boven:

- Bevlogen
- Inhoudsgedreven
- Analytisch
- Verbinder
- Resultaatgericht
- Integer