



Persoonlijke gegevens

Naam	A.M Dielemans
Roepnaam	Anita
Geboortedatum	30 mei 1956
Emailadres	anita.dielemans@scaleadvies.nl
Telefoon	06 13624943

Opleidingen, trainingen en kwalificaties

- Klachtenmanagement (Quasir, 2022-2023)
- Inzicht in de Jeugd GGZ-LVB (Studiecentrum voor Bedrijf en Overheid, 2016-2017)
- HBO+ Bedrijfskunde (Transfergroep, 2005-2007)
- Directieve thuisbehandeling werkbegeleider (HAN Nijmegen 2002-2003)
- Leergang coaching voor professionals (School voor Coaching, 2002-2003)
- Directieve Systeemtherapie (RINO, 1998)
- Specialistische opleiding Kinder- en Jeugdpsychiatrie (AZU, 1992-1994)

Over mij & motivatie

Hieronder licht ik mijn motivatiebrief verder toe.

Ik heb zeer ruime managementervaring binnen de GGZ.

Mijn focus is altijd hetzelfde, het belang van de inwoner centraal zetten

Mijzelf zou ik omschrijven als een zeer betrokken Adviseur. Ik zet me stevig in voor kwaliteitsverbetering, in welk vorm dan ook. Ik zie uitdagingen als een kans. Waar anderen het vaak onoverbrugbaar vinden pak ik de kans om de uitdagingen om te zetten in resultaten.

Als projectleider heb ik veel ervaring, ik heb veel nieuwe projecten aangestuurd en geïmplementeerd,.

Ik ben zeer nauw betrokken geweest als kartrekker/manager op het gebied van veranderprocessen binnen de jeugdgezondheidszorg, met name gericht op de transitie van Jeugd. Te denken valt hierbij aan de ketensamenwerking in verschillende nieuw op te zetten projecten in samenwerking met verschillende jeugdzorgorganisaties.

Als senior beleidsadviseur ben ik communicatief sterk, resultaatgericht en out of the box denken is een competentie die ik vaak inzet. Ik zoek naar kansen en mogelijkheden en ben innovatief met name gericht op de ontwikkelingen die zich in het sociaal domein voordoen. Ik



probeer hierin nieuwe ideeën te ontwikkelen. Anderen omschrijven mij als een betrokken adviseur die van aanpakken weet. Ik werk graag zelfstandig en geloof in de kracht van samenwerking in een team.

Het opbouwen en onderhouden van interne en externe relaties is een van mijn sterke kanten.

Als ik mogelijkheden zie in verbinding dan pak ik deze. Ik ben een netwerker die probeert de kwaliteiten van anderen te benutten, met als doel kennis en kunde met elkaar te delen. Zo leert men van elkaar en kan een verbetering gerealiseerd worden.

De motivatie om dit werk te doen::ik wil graag mijn ervaring en kennis delen en benutten. Daarnaast vind ik het belangrijk me sterk te maken beleid en verbeterprocessen verder te ontwikkelen voor de Personen waar het beleid echt voor bedoeld is.

Werkwijze Scale Advies

Tijdens de uitvoering van onze opdracht voor u behouden wij de vrijheid om andere adviseurs in te zetten indien extra expertises nodig zijn voor een succesvolle uitvoering van de opdracht of om een andere adviseur in te zetten tijdens ziekte of vakantie. Dit ten behoeve van de waarborging van de continuïteit van de opdracht.

Daarnaast zal een senior adviseur in het werk altijd worden bijgestaan door een junior adviseur. U zult als opdrachtgever op deze manier verzekerd zijn van extra slagkracht en fijne projectondersteuning op uw opdracht zonder extra kosten te betalen. Op deze manier leiden wij nieuwe professionals op en ervaart u – onze klant – optimale ondersteuning tijdens de overeenkomst met ons.

Voor onze (privacy)voorwaarden en meer informatie kunt u terecht op www.scaleadvies.nl
Een opdracht aannemen op basis van uw eigen voorwaarden is mogelijk in overleg.

Eisen/wensen

Voor uw gemak hieronder een overzicht van de door u gevraagde eisen en wensen en hoe ik denk daaraan te voldoen.

- *Relevante afgeronde opleiding op HBO niveau*

Ik heb meerdere afgeronde opleidingen op HBO+ niveau en een academische werk en denkniveau.

- *Leidinggevende met coachende capaciteiten*

Door mijn opleiding Leergang supervisie en coaching, heb ik jarenlang mijn opgedane kennis ingezet als leidinggevende.

- *Uitstekende communicatieve vaardigheden*

Ik ben in staat helder en overtuigend te communiceren, zowel mondeling als schriftelijk.

- *Inzicht in bestuurlijke, politieke en maatschappelijke verhoudingen en processen.*

Door mijn jarenlange ervaring zowel werk gerelateerd als door mijn vrijwilligerswerk heb ik hier



meer als voldoende inzicht in. Ik heb door deze ervaring veel kennis van het sociale domein, ook in relatie tot vrijwilligers. Door mijn jarenlange ervaring ook veel werk en levenskennis opgedaan.

Ik heb het vermogen om effectief samen te werken met diverse stakeholders binnen en buiten GGz

Relevante werkervaring

Manager Bedrijfsvoering GGz Breburg

2000 - 2023

- Manager over de ambulante Jeugdteams en inhoudelijk en bedrijfsmatig aansturen van de klinieken
 - Eindverantwoordelijk voor de bedrijfsvoering van deze teams
 - Motiveren van medewerkers om mee te denken over innovatie, vernieuwing, verbetering en werkwijze
 - Samenwerken met ketenpartners in de Jeugdzorg
- Verschillende projecten opgezet in het kader van samenwerking met verschillende ketenpartners en geïmplementeerd in de organisatie

Competenties die bij deze functie horen:

- Signalerend
- Communicatief
- Samenwerken
- Adviserend
- Motiveren
- Proactief

Projectleider/adviseur GGz Breburg

2023

Verder mee ontwikkelen van een aantal projecten in Jeugdzorg en adviserend aan collega's

Senior Adviseur Scale Advies

September 2024- heden

Competenties

Uit diverse assessments en referenties komen de volgende competenties sterk naar boven:

- Verbindend Leiderschap



- Betrouwbaar
- Klantgericht
- Innovatief
- Overtuigingskracht
- Organisatie gericht aansturen
- Netwerker

Referenties

Naam	Functie	Contactgegevens
Marileen Bouts	Directeur Jeugd GGz Breburg	06-51914950
Marie Thesere de Lange	Bestuurslid TEJO Breda	06-30190145
Paul Goorden	Bestuurslid ASD Halderberge	06-12904478

Nevenfuncties

Bestuurslid TEJO huis

sep. 2022 - heden Breda

TEJO huis is een veilige plek voor iedereen tussen de 10 en 20 jaar, je kan daar gratis en anoniem binnenlopen om direct te praten met een gesprek vrijwilliger (professional) of een afspraak te maken .

Alles is gericht op het luisterend voor de jongere ,het bespreekbaar maken van mentale gezondheid. Normaliseren van gedrag .

Ik ben bij de oprichting actief betrokken geweest om gezamenlijk vorm te geven aan dit nieuw op te zetten project in de Gemeente Breda..

Thans als bestuurslid actief betrokken bij de subsidieaanvragen bij het Waarde netwerk van de Gemeente Breda

Competenties:



- Communicatief
- Signalerend
- Verbindend.
- Sparringpartner
- Samenwerken

Bestuurslid ASD Halderberge

jan. 2023 - heden

Meedenken en adviseren, gevraagd of ongevraagd aan het college van de Gemeente Halderberge , over de ontwikkelingen in het Sociaal Domein en in het bijzonder Financieel Gezond & Wonen.

Competenties die bij deze functie horen:

- Signalerend
- Communicatief
- Politiek sensitief
- Sparringpartner

- **Lid van de adviesraad van Het Werkplein West Brabant**

November 2024- heden

- Signalerend;
- Partijen met elkaar in verbinding brengen;
- Sparringpartner;
- Communicatief;
- Kritisch.

Voorzitter Stichting Fietsvierdaags Hoeven

Jan 2000- heden

Landelijk bekende vierdaagse.

-Mede organiseren en aansturen van een landelijk bekende Fietsvierdaagse met ongeveer 60 vrijwilligers en ongeveer 2000 deelnemers

-Aanspreekpunt voor externe partijen en sponsors

Competenties horende bij deze functie:



- Communicatief
- Verbindend
- Lef
- Stressbestendig
- Verantwoordelijkheid nemen

Ledenraadslid Rabobank West Brabant Noord, Etten-Leur

Jan 2024- heden

Als ledenraadslid samen met mijn leefomgeving en de regio participeren in het sterker maken en toekomstbestendiger van de Rabobank. Dit alles met een coöperatieve mentaliteit.

Competenties horende bij deze functie:

- Signalerend;
- Partijen met elkaar in verbinding brengen;
- Sparringpartner;
- Communicatief;
- Kritisch.