



Lotte Martens

lotte.martens@scaleadvies.nl

Opleidingen, trainingen en kwalificaties

- WO Master Sociologie: Beleid en Praktijkgericht Onderzoek (Radboud Universiteit Nijmegen, Diploma 2020)
- WO Bachelor Sociologie (Radboud Universiteit Nijmegen, Diploma 2019)
- WO Minor Communicatiewetenschap (Radboud Universiteit Nijmegen, Diploma 2019)
- Training Gemeentepolitiek 'Politiek Actief' (ProDemos, Certificaat 2021)
- Training 'Selectiegesprekkenvoeren' (ICM Opleidingen, Certificaat 2021)

Wat referenten zeggen over

Lisanne van Eck – Projectleider jeugdbescherming & jeugdstrafrecht bij Gemeente Breda "Lotte heeft een zeer waardevolle bijdrage geleverd bij het opzetten van een crisisinterventieteam in de regio West Brabant Oost. Lotte gaat zorgvuldig te werk en komt afspraken na. Lotte is heel prettig in de communicatie. Zij is duidelijk, transparant en stelt zich behulpzaam op. Uit haar wijze van vragen stellen blijkt dat zij de juiste verbanden in het geheel overziet. Dit zorgt ervoor dat je met vertrouwen zaken aan Lotte uit handen kunt geven; ik zou dan ook graag in de toekomst weer met haar samenwerken."

Over mij & motivatie

Als adviseur bij Scale Advies houd ik mij bezig met verschillende opdrachten binnen het sociaal domein. Zolang ik me kan vastbijten in inhoudelijke vraagstukken rondom bijvoorbeeld jeugdhulp, gezondheid of preventie, voel ik me als een vis in het water.

Ik ben zeer maatschappelijk betrokken en creëer graag kansen voor diegenen die achterop geraken. Daar krijg ik écht energie van. Mijn sterk ontwikkeld analytisch denkvermogen komt daarbij goed van pas. Ik leg verbanden, zie de verschillende perspectieven en hou bij advisering rekening met de (onbedoelde) gevolgen ervan. Ik kan zowel zelfstandig als in teamverband goed uit de voeten. Zelfstandig duik ik in (nieuwe) materie en maak ik onderwerpen snel eigen. Daarnaast vind ik het leuk om met alle betrokken te sparren over een juiste aanpak, waarbij het behalen van maximaal resultaat voorop staat.



Project & Werkervaring (selectie)

Projectcoördinator, Gezond en Actief Leven Akkoord, Gemeente Roosendaal

januari 2024 – heden

Door de toenemende druk op ons zorgstelsel is het belangrijker dan ooit om een goede gezondheid te stimuleren, beschermen en te behouden. Middels het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) werken gemeenten in samenwerking met het Rijk en zorgverzekeraars aan het terugdringen van gezondheidsachterstanden, het stimuleren van een gezonde en actieve leefstijl, een sterke sociale basis, een gezonde leefomgeving en mentale weerbaarheid. Voor de gemeente Roosendaal coördineer ik de inzet op deze onderdelen.

Beleidsmedewerker, Jeugd/Welzijn, Gemeente Roermond

oktober 2022 – heden

Als onderdeel van het cluster 'Samenleving' ben ik inzetbaar op verschillende dossiers binnen het welzijnsdomein. Mijn focus heeft de eerste 1,5 jaar voornamelijk op jeugd gezeten. Ik werkte hierbij aan het verlenen en vaststellen van subsidies, het aanbesteden van leerlingenvervoer en gym- en zwemvervoer, gaf invulling aan het jeugdbeleid, vertaalde dit beleid naar concrete acties en droeg zorg voor realisatie in samenwerking met inwoners, (zorg)organisaties en interne collega's. Momenteel werk ik voornamelijk op dossiers rondom armoede. Ik beheer verschillende subsidierelaties en werk samen met collega's aan een uitvoeringsprogramma voor het nieuwe armoedebeleid.

Projectleider, Cliëntparticipatie proeftuin Toekomstscenario Kind- en Gezinsbescherming , Regio West-Brabant West

maart 2022 – heden

In deze opdracht ben ik namens Scale Advies de kartrekker geweest in het realiseren van cliëntparticipatie binnen de proeftuin Toekomstscenario Kind- en Gezinsbescherming in de regio WBW. Middels de inbreng van cliënten voedden we de nieuwe werkwijze binnen de Veiligheidsteams. Als eindproduct leverden we een adviesrapportage op, gevuld met de rijke verhalen van jongeren, ouders én professionals. Binnen deze opdracht werkten wij vanzelfsprekend AVG proof en juridisch correct.

HRM adviseur, Zintri Zorggroep Nederland B.V., Rijen

2021 – 2023

Als HRM adviseur was ik verantwoordelijk voor alles op het gebied van HRM in de organisatie. Zoals arbeidscontracten, het voeren van arbeidsvoorwaardelijke gesprekken, zorg dragen voor het plaatsen van vacatures, verzuim en re-integratie, het dagelijks beantwoorden van HR -vragen onder personeelsleden en het adviseren van het managementteam op het gebied van HRM. Daarnaast dacht ik actief mee over toekomstig HRM-beleid.

Ondersteuning projectleider, Implementatie crisisinterventieteam, Regio West Brabant Oost
2021 – 2022

Met mijn co-projectleider, Jeroen Zijlmans, begeleidde ik de regio West-Brabant Oost bij het implementeren van een nieuw regionaal crisisinterventieteam jeugdhulp. We hebben personen met diverse achtergronden in beweging kunnen zetten (uitvoering, management, beleid, hr, privacy, bedrijfsvoering). In co-creatie is een realisatieplan uitgewerkt, zijn samenwerkingsafspraken gemaakt en randvoorwaarden (o.a. juiste privacyregelgeving n.a.v. een DPIA) gerealiseerd. Deze werkwijze heeft voor een breed gedragen inrichting gezorgd, ook op bestuurlijk vlak.



Beleidsondersteuner, Sociaal Wijkteam Dordrecht

2021

Eenzijds ondersteunde ik het Sociaal Wijkteam Dordrecht (SWT) bij de inhoudelijke doorontwikkeling van maatschappelijke beleidsvraagstukken, waarbij onder andere gewerkt wordt aan meer integraliteit en preventie. Anderzijds inventariseerde ik de mogelijkheden tot doorontwikkeling op het vlak van bedrijfsvoering, waarbij ik onderzoek deed naar een nieuw format voor de perioderapportages en het betrekken van werknemers bij subsidieaanvraag.

Adviseur implementatie cliëntparticipatie binnen de Kwaliteitsmonitor Jeugdhulp, Regio West-Brabant West

2020

Binnen deze opdracht was ik medeverantwoordelijk voor de begeleiding van de negen gemeenten in de regio West-Brabant West in het betrekken van cliënten bij het monitoren en door ontwikkelen van het jeugdbeleid binnen de Jeugdwet.

Adviseur implementatie cliëntparticipatie binnen de veiligheidsketen, Regio West-Brabant West

2020

Binnen deze opdracht was ik verantwoordelijk voor het implementeren van de cliëntenparticipatie binnen het programma Veiligheid. In het programma Veiligheid ging men aan de slag met het optimaliseren van het veiligheidssysteem met als hoofddoel dat jeugdigen veilig op kunnen groeien.

Overige werkervaring

Stagiair Onderzoeker/Adviseur, Het PON, Tilburg

2020

Gedurende mijn stage bij het PON kreeg ik de kans om aan diverse projecten te werken. Zo heb ik een steentje bijgedragen aan gebiedsanalyses en het opzetten van een interne datastrategie. Mijn voornaamste bezigheid omvatte het uitvoeren van netwerkanalyses in het jeugdhulpdomein van de Kempengemeenten. Zelfstandig ben ik me gaan inlezen op de verschillende organisaties binnen dit domein. Vervolgens ben ik aan de hand van wetenschappelijke artikelen de netwerken gaan analyseren en duiden. Dit heb ik gerapporteerd en ook gepresenteerd aan het beleidsteam.

Stagiair Onderzoeker, Adviescollege Verloftoetsing TBS, Utrecht

2019

Voor het Adviescollege Verloftoetsing TBS heb ik zelfstandig een rapportage geschreven over kenmerken van tbs-patiënten waarbij de verlofaanvragen relatief vaker worden goedgekeurd. Daarbij heb ik tevens gekeken naar welk soort tbs-patiënt zich vaker onttrekt tijdens een dergelijk verlof. De deels ongestructureerde dataset bestond uit zo'n 16.000 verlofaanvragen en bijbehorende achtergrondinformatie. Deze data heb ik gestructureerd, waarna ik verschillende statistische analyses heb uitgevoerd.

Nevenactiviteiten



- Secretarieel ondersteuner, Zorgadviesraad gemeente Cranendonck
2020 - 2022
- Lid Opleidingscommissie Sociologie, Radboud Universiteit Nijmegen
2019 - 2020

Competenties

Uit diverse assessments en referenties komen de volgende competenties sterk naar boven:

- Analytisch
- Nieuwsgierig
- Betrokken
- Resultaatgericht
- Proactief
- Integer