



Persoonlijke gegevens

Naam	Eva Verbogt
Roepnaam	Eva
Geboortedatum	28-01-1984
Emailadres	Eva.verbogt@scaleadvies.nl

Opleidingen, trainingen en kwalificaties

- Mediation & Conflicthantering (2023 – 2024)
- Hoger Management Zorg en Welzijn (2015-2016)
- HBO Social Work (2004-2007)
- MBO Sociaal Pedagogisch Werk (2001-2004)

Wat opdrachtgevers & referenten zeggen over Eva

J.G.A.M. van Huijkelom-van Iersel – Raad van Bestuur: “referentie” Eva Verbogt werkt sinds november 2022 bij SDW als sectormanager binnen de sector Ondersteuning Thuis en Werk. Ze is een betrokken en benaderbare leidinggevende die haar team met toewijding begeleidt, ook tijdens interne transformatieprocessen. Eva is altijd beschikbaar voor collega's, hecht veel waarde aan kwaliteit, onderhoudt een sterk netwerk en werkt professioneel en toegankelijk. Ze gaat problemen niet uit de weg, staat open voor dialoog en zoekt actief het gesprek op.

Daarnaast creëert Eva een open werksfeer waarin iedereen zijn mening kan geven. Dankzij haar heldere communicatie en overzicht zorgt ze voor soepele processen en het behalen van doelen. Haar betrokkenheid bij zowel cliënten als collega's wordt binnen SDW zeer gewaardeerd.

Over mij & motivatie

Mijn Scherpzinnigheid, drive en creativiteit liggen enerzijds in het hoogst mogelijke rendement halen uit de opdracht en anderzijds in het verbinden van mensen en hen in hun kracht zetten. Als MT-lid en eindverantwoordelijke heb ik diverse verandertrajecten geïnitieerd en met positief resultaat geïmplementeerd.



Ik ben gewend te werken in een complexe en veranderende dienstverlenende organisatie en speel hier proactief op in. Ik zie kansen en mogelijkheden waardoor resultaat wordt bereikt. Binnen diverse sectoren, zowel landelijk als regionaal, heb ik ruimte, leidinggevende ervaring. Mijn kracht ligt in het netwerken, presenteren en enthousiasmeren. Ik schroom niet om strategische keuzes te maken en eindverantwoordelijkheid te nemen voor de genomen besluiten. Men omschrijft mij als generalist, ik heb brede ervaring en ben in staat een uitdaging van diverse invalshoeken te benaderen.

Werkwijze Scale Advies

Onze adviseurs worden waar nodig bijgestaan door collega's van Scale Advies. Op deze wijze bieden wij een optimale ondersteuning aan onze opdrachtgevers met een breed spectrum aan expertises en de waarborging van de continuïteit van de opdracht. Daarnaast wordt een senior adviseur altijd bijgestaan door een junior adviseur. Uiteraard leidt onze werkwijze niet tot meerkosten voor u als opdrachtgever.

Voor onze (privacy)voorwaarden en meer informatie kunt u terecht op www.scaleadvies.nl. Een opdracht aannemen op basis van uw eigen voorwaarden is mogelijk in overleg.

Relevante werkervaring

Sectormanager SDW Zorg, lid MT

November 2022 – heden

Medebepalend voor de ontwikkeling van strategisch organisatiebeleid 2025-2028. Behalen van de gestelde begroting en verantwoordelijk voor de sectoromzet. Initiëren en eindverantwoordelijk voor diverse interne als externe projecten gericht op verandermanagement (cultuur, gedrag) en innovatie binnen de zorg. Vertegenwoordiging van de sector en organisatie richting externe partijen.

Regiomanager Brabant & Zeeland / Stichting Philadelphia Zorg

Juli 2020 – november 2022

Doorontwikkeling van de continuïteit en kwaliteit van het integrale aanbod van de dienstverlening met als doel het verhogen van welzijn, zelfredzaamheid, ontwikkeling en participatie in de maatschappij van onze cliënten. Initiatief nemen en verantwoordelijk zijn voor de contacten en inschrijving op aanbestedingen. Inbrengen en uitvoeren van strategische keuzes. Implementatie en borging van innovaties.

Contractmanager Wmo Sociaal Domein / Inkoopbureau West-Brabant

Mei 2017 – juli 2020



Adviseren van het college, beleidsmedewerkers en consultants gericht op de contracten Wmo.
Ondersteuning bij implementatie van beleidsdoelstellingen; Specialist bij innovatieve aanbestedingen.

Manager Zorg / Impegno, Dongemond en Drechtsteden

Januari 2013 – mei 2017

Aansturing en coaching van medewerkers. Bewaken en bevorderen van kwaliteit van specialistische begeleiding. Opbouw van twee nieuwe teams ambulante begeleiding. Ontwikkelaar en dagvoorzitter jongeren meet-up Expeditie Normaliseren, gewoon doen!

Overige werkervaring

Trajectmanager, Stichting Sint Annaklooster, Rentree

2011 – 2013

Re-integratietraject voor ex-gedetineerden met verslavingsproblematiek en of meervoudige psychiatrische problematiek.

Senior pedagogisch medewerker, Justitiële Jeugdinrichting Den Hey Acker

2009 - 2011

Behandelgroep jongeren 12-14 jaar

Competenties

Uit diverse assessments en referenties komen de volgende competenties sterk naar boven:

- Netwerken
- Samenwerken en verbinden
- Resultaatgericht en innovatief
- Besluitvaardigheid
- Leiderschap en strategisch inzicht
- Analytisch en conceptueel vermogen